



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๐ วรรคสอง กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๒ จึงเห็นสมควรให้มีข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีคงเหลืออีกไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามวรรคแรก ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันคัดเลือก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบัน ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน นายกสมาคมนิสิตเก่าสถาบัน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๔) กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงาน และผู้แทนพนักงานสถาบัน ตามมาตรา ๒๐ (๔) เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีคนใดสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการนั้นพ้นจากการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ และให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเพียงเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากการเป็นประธานกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเลือกกรรมการที่สภาสถาบันคัดเลือกจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการแทน

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณา

การสรรหาบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถาบันเป็นสำคัญ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๘ ก่อนการดำเนินการสรรหา ให้สภาสถาบันประชุมเพื่อพิจารณากำหนดนโยบายและทิศทางของสถาบันที่ต้องการในอนาคตพร้อมกับกำหนดแนวทางในการดำเนินการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาสรรหา

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี รายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ทันภายในกำหนดเวลาเพื่อขออนุมัติขยายเวลาการสรรหาออกไปได้อีกตามความจำเป็น

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยอาจดำเนินการในวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา หรือ

(๒) วิธีการอื่นที่สภาสถาบันกำหนด โดยข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนดโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๑ เมื่อพ้นกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการตามลำดับต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) แจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ จัดทำเอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในลักษณะที่เข้มข้น และใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด ทั้งนี้ อาจจัดให้ผู้สมัครได้แถลงวิสัยทัศน์ เสนอแนวนโยบายและแผนงานการบริหารสถาบันต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้สนใจอื่นเข้าร่วมการรับฟังและซักถามด้วยก็ได้ หรืออาจหาข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร หรืออาจดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี รายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียด และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน เอกสารการแนะนำตัว บันทึกการแถลงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแนวนโยบาย และแผนงานการบริหารสถาบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

จำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อตามวรรคแรกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีพิจารณาตามความเหมาะสม

หมวด ๓

การพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๕ ก่อนการพิจารณาลงมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแถลงวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนงานการบริหารสถาบันต่อสภาสถาบัน

ข้อ ๑๖ การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ

ข้อ ๑๗ บุคคลที่จะได้รับคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาสถาบันที่เข้าร่วมการประชุมทั้งหมด

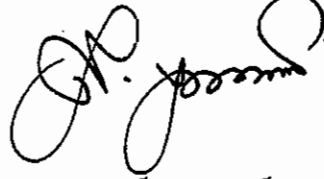
ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้มีการออกเสียงลงมติรอบที่สองในระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสองลำดับแรก และให้ผู้ได้คะแนนข้างมากเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่สภาสถาบันพิจารณาแล้วมีมติอย่างน้อยสองในสามเห็นว่าตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอ ไม่มีผู้สมควรได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง