



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามมาตรา ๙ (๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ และในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และมติสภาสถาบัน เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยการ
เรียนบันทึก ที่ ศธ ๐๕๒๔.๑๗/๒๑๐ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) ซึ่งมีหน้าที่จัดการศึกษาระดับ
ปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ทำการวิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๖.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่
น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

๖.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า
๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารจากหน่วยงาน ภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี

ข้อ ๗ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๖ แล้ว หัวหน้าส่วนงานวิชาการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาที่ส่วนงานเปิดสอน
(๒) มีความเป็นนักวิชาการ
(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๔) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการจัดการศึกษาของสถาบันและของส่วนงาน

(๕) เป็นผู้ที่มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประนีประนอม และมีความมั่นคงทางอารมณ์

(๖) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา
(๘) มีคุณธรรมและจริยธรรม
(๙) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง
(๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๑๒) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๔) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาที่ต่อมาว่า ได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๘ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๔) หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่มีใช้ส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคน ก็ได้

กรรมการตาม (๓) ต้องมีผู้ใช้ที่อยู่ในสังกัดส่วนงานที่จะดำเนินการสรรหา ในการนี้ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานที่สภาคณาจารย์และพนักงานมอบหมาย เป็นกรรมการแทน

หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่จะทำการสรรหาไม่มีสิทธิเลือกกรรมการตาม (๔)

ข้อ ๙ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ให้สำนักงานสภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) เพื่อออกเสียงเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔) ให้ใช้วิธีออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานวิชาการซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔)

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

การสรรหาบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการสถาบันและส่วนงานวิชาการนั้นเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๑ ก่อนการดำเนินการสรรหาให้คณะกรรมการสรรหาและส่วนงานวิชาการนั้น จัดการประชุมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่สังกัดส่วนงานวิชาการนั้น เพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับสถานะปัจจุบันของส่วนงานวิชาการ ทิศทางในอนาคตของส่วนงานวิชาการ รวมถึงตลอดถึงคุณสมบัติหรือคุณลักษณะของหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่ต้องการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการสรรหา

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการมี ๒ วิธี คือ

(๑) ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

(๒) เสนอชื่อโดยภาควิชาหรือสาขาวิชาในส่วนงานวิชาการที่มีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ โดยให้เสนอชื่อได้หน่วยงานละไม่เกินสองชื่อ

การสมัครหรือการเสนอชื่อบุคคลตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องมีผู้รับรองไม่น้อยกว่าห้าคน ตลอดจนต้องมีหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาและการเสนอชื่อ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สภาสถาบันโดยข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการด้วยวิธีการอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๓ เมื่อพ้นกำหนดเวลาการรับสมัครและการเสนอชื่อแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามลำดับต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) แจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ จัดทำเอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นในลักษณะที่เข้มข้น และใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ อาจจัดให้ผู้สมัครได้แถลงวิสัยทัศน์ เสนอแนวนโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการนั้น ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้สนใจอื่นเข้าร่วมการรับฟังและซักถามด้วยก็ได้ หรืออาจหาข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร หรืออาจดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการเป็นผู้วินิจฉัย แต่หากไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามจำนวนที่เห็นสมควร แต่ไม่เกินสามรายชื่อ เสนอสภาสถาบันพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการได้จำนวนหนึ่งรายชื่อ หรือมีผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจำนวนหนึ่งคน และคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าบุคคลดังกล่าวนี้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ก็ให้เสนอรายชื่อนั้นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายเวลาการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียดพร้อมทั้งบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พร้อมทั้งแสดงประวัติผลงาน เอกสารการแนะนำตัว บันทึกการแถลงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแนวนโยบาย และแผนงานการบริหารส่วนงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

หมวด ๓

การพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๑๘ ก่อนการพิจารณาลงมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแถลงวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการต่อสภาสถาบันอีกครั้งหนึ่ง

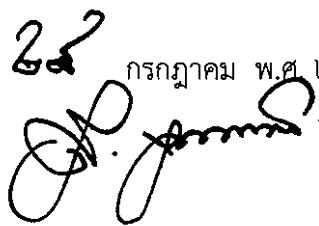
ข้อ ๑๙ การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ออกเสียงลงคะแนนแบบลับ โดยกรรมการสภาสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้น ๆ แล้ว ไม่มีสิทธิลงमतออกเสียงอีก

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่สภาสถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ไม่มีผู้สมควรได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

ข้อ ๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ เป็นตุลยพินิจและอำนาจสิทธิขาดของสภาสถาบัน โดยผลการพิจารณาของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง